

Принято на Общем собрании
работников МБУДО «СДЮШОР
настольного тенниса»

Протокол № 1/1 от «29» декабря 2016г.



И.В. Домненко

2016г. № 126

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении дополнительных стимулирующих выплат

в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Абакана
«Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва настольного тенниса»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Главы города Абакана от 21.12.2010 г. № 2449 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства города Абакана, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Абакана, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы спорта города Абакана», Письмом Министерства спорта Российской Федерации от 12.05.2014 г. № ВМ-04-10/2554 «О направлении методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях:

- мотивации работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Абакана «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва настольного тенниса»(далее-Учреждение) к добросовестному и качественному исполнению своих должностных обязанностей;

- повышения качества оказания услуг населению;

- улучшения учебно-тренировочного и воспитательного процесса.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения дополнительных стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальных выплат;

- материальная помощь

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении на основании заключенных с ними трудовых договоров и принятых на работу, согласно приказам, в соответствии со штатным расписанием Учреждения.

1.5. Все виды дополнительных стимулирующих выплат устанавливаются как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работников учреждения, а тренерам-преподавателям к окладу (должностному окладу), рассчитанному по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с группой видов спорта, этапом подготовки, периодом обучения, пропорционально суммарной фактической наполняемости группы. На данные выплаты производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в организациях Республики Хакасия.

1.6. Дополнительные стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Объем средств на стимулирующие выплаты может составлять до 30% общего объема средств на оплату труда, формируемых за счет бюджета города Абакана.

1.7. Все виды стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора.

1.8. Максимальная суммарная процентная доплата к окладу (должностному окладу) при наличии финансовых средств составляет не более 50%.

1.9. Выплаты стимулирующего характера не производятся при отсутствии денежных средств.

2. Порядок и условия осуществления доплат за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается тренерам-преподавателям на основании приказа директора Учреждения при наличии денежных средств и устанавливается в начале каждого учебного года по итогам работы за предыдущий учебный год (на период с 1 сентября текущего календарного года по 31 августа следующего календарного года).

2.2. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

2.2.1. подготовку и размещение информационных материалов на сайте Учреждения, выполнение оформительских работ – 20%;

2.2.2. ведение вопросов по охране труда и пожарной безопасности – 20%;

2.2.3. ведение делопроизводства – 20 %;

2.2.4. ведение кадровой работы – 20%;

2.2.5. ведение воинского учета – 20%;

2.2.6. Выполнение спортивных разрядов обучающимися, сверх установленных требований образовательной программы (п. 1 Приложения № 1);

2.2.7. Максимальное количество призовых мест (1-е место в рейтинге среди тренеров-преподавателей) на чемпионатах и первенствах Сибирского федерального округа, чемпионатах и первенствах Республики Хакасия. Доплата устанавливается отдельно за I; II и III место (п. 2 и п. 3 Приложения № 1).

2.2.8. Подготовку и проведение мастер-класса для приглашённых тренеров-преподавателей, учителей физической культуры - до 10%.

3. Порядок и условия осуществления доплат за качество выполняемых работ

3.1. Доплата за качество выполняемых работ устанавливается основному тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации и занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях (включенных в Единый календарный план физкультурных и спортивных мероприятий) соответствующего уровня (Приложение № 2).

3.2. Доплата за качество выполняемых работ устанавливается второму тренеру-преподавателю за оказание практической и методической помощи основному тренеру-преподавателю в подготовке спортсмена высокого класса (Приложение № 3).

3.3. Доплата за качество выполняемых работ устанавливается тренерам-преподавателям приказом директора Учреждения со дня, показанного спортсменом результата на один календарный год на основании протокола или выписки из протокола соревнований.

3.4. Если в период действия установленной доплаты спортсмен улучшил спортивный результат, ранее установленная доплата отменяется и устанавливается новая доплата также сроком на один календарный год с момента установления результата.

3.5. Доплаты за подготовку и участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются по наивысшему статусу официальных соревнований, включенных в Единый календарный план физкультурных и спортивных мероприятий.

4. Порядок и условия осуществления премиальных выплат

4.1. Единовременное премирование производится в пределах фонда оплаты труда, на основании приказа директора Учреждения, в котором указывается размер премии.

4.2. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие виды разовых премий:

4.2.1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ, заданий - до 50%;

4.2.2. Премия за стабильность контингента обучающихся на протяжении учебного года - до 20 %;

4.2.3. Премия за активное участие в организации и проведении физкультурно-массовых и спортивных мероприятий - до 30 %;

4.2.4. Премия за активное участие в организации летнего оздоровления обучающихся - до 30 %;

4.2.5. Премия за высокое качество методической работы, наставничество - до 20 %;

4.2.6. Премия за эффективную работу по профессиональной ориентации обучающихся - до 20 %;

4.2.7. Премия за участие в конкурсах педагогического мастерства, представление и обобщение педагогического и управленческого опыта на различных уровнях - до 30 %;

4.2.8. Премия к профессиональным праздникам, государственным праздникам РФ (День защитника Отечества, Международный женский день) - до 20%;

4.2.9. Премия к юбилейным датам (50, 55 , 60 лет) - до 50%;

4.3. Премирование работников Учреждения производится в соответствии с настоящим положением, коллективным договором, и другими локальными актами Учреждения.

4.3. Педагогическим работникам (тренерам-преподавателям) учреждения может выплачиваться премия за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия) в размере не более 2-х окладов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

4.4.1. Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности педагогических работников (тренеров-преподавателей) в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей.

4.4.2. Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

4.4.3. Работникам, работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

4.4.4. Основаниями для выплаты годовой премии являются:

- отсутствие жалоб со стороны родителей;
- отсутствие дисциплинарного взыскания.

4.4.5. Право на получение годовой премии имеют **педагогические работники (тренеры-преподаватели) списочного состава** (без учета внешних совместителей) учреждения.

4.4.6. Годовая премия выплачивается педагогическим работникам (тренерам-преподавателям) на основании приказа руководителя учреждения. Руководитель учреждения имеет право лишать педагогических работников (тренеров-преподавателей) годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в следующих случаях:

- наличие жалоб со стороны родителей;
- наличие дисциплинарного взыскания.

4.4.7. Годовая премия не выплачивается работникам:

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

4.5. Премирование директора Учреждения производится на основании приказа начальника УКМиС Администрации г.Абакана.

5. Материальная помощь

5.1. При наличии средств в фонде оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь работнику, оказавшемуся в трудной жизненной ситуации, выплачивается единовременно в размере не более двух должностных окладов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор, на основании личного заявления работника (близкого родственника).

5.2. Материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям:

5.2.1. Смерть близких родственников (матери, отца, супруга(и), сына, дочери);

5.2.2. Болезнь работника;

5.2.3. В исключительных случаях, по иным основаниям (стихийные бедствия, пожар, наводнения, землетрясения).


5.3. Материальная помощь руководителю Учреждения производится на основании приказа начальника Управления культуры, молодежи и спорта Администрации города Абакана.

6. Заключительные положения


6.1. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания Учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера.

Согласовано:


Заместитель начальника
по экономике и финансам


_____ А.С. Зимарина
« 26 » декабря 2016 г.

Начальник отдела экономики, финансов
и бухгалтерского учета


_____ С.А. Дмитриева
« 26 » декабря 2016 г.

Юрисконсульт МКУ ГПС «Кодекс»


_____ В.К. Миронов
« 26 » декабря 2016 г.

Приложение № 1
к Положению об установлении
дополнительных стимулирующих выплат
в МБУДО «СДЮШОР настольного тенниса»

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатель	Критерий	Размер доплаты в % от оклада (расчетного должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося
1	Выполнение спортивных разрядов и званий (за каждого занимающегося)	3 спортивный разряд; 2 спортивный разряд; 1 спортивный разряд; кандидат в мастера спорта мастер спорта России	2% 5% 10%
2	Призовое место на чемпионатах и первенствах Сибирского федерального округа	1 место	до 30%
		2 место	до 20%
		3 место	до 20%
3	Призовое место на чемпионатах, первенствах Республики Хакасия	1 место	до 20%
		2 место	до 20%
		3 место	до 10%

Доплата
за качество выполняемых работ основному тренеру-преподавателю
(подготовка спортсмена высокого класса)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер доплаты в % от оклада (расчетного должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса
1.1.	Олимпийские игры	1	до 150%
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 110%
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	до 90%
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 80%
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3	
1.6.	Чемпионат России	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
1.7.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4 - 6	до 60%
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 50%
1.9.	Первенство России (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.10.	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	4 - 6	до 40%
1.11.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки, юноши и девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	до 45%

♦ Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Приложение № 3
к Положению об установлении
дополнительных стимулирующих выплат
в МБУДО «СДЮШОР настольному теннису»

Доплата
за качество выполняемых работ второму тренеру-преподавателю
(участие в подготовке спортсмена высокого класса)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер доплаты в % от оклада (расчетного должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса
1.1.	Олимпийские игры	1	До 15
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	До 10
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	До 10
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4.	Олимпийские игры	участие	До 8
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
1.5.	Чемпионат России	4 - 6	До 8
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.6.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 5
	Первенство России (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.7.	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	4 - 6	До 4